



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y
Bienestar Animal

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021



INSTITUTO DISTRITAL
DE PROTECCIÓN Y
BIENESTAR ANIMAL

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	2
1. OBJETIVO	2
2. ALCANCE	2
3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO	3
4. ESTRATEGIA PARA DESARROLLAR	4
5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS	7
6. MARCO NORMATIVO	16

INTRODUCCIÓN

De conformidad con el Plan Anual de Vacantes, durante la vigencia se implementarán acciones para la provisión de los empleos con vacancia definitiva, con el fin de garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que presta el Instituto a través de los diferentes procesos y dependencias.

De acuerdo con las posibles situaciones administrativas que puedan surgir durante el ciclo de vida de los servidores públicos y teniendo en cuenta que la gestión del talento humano es dinámica, las informaciones de las vacancias se actualizarán en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras según sea el caso.

Adicionalmente con el plan de previsión de recursos humanos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal pretende establecer las necesidades de planta de personal para el cumplimiento las funciones legales de la Entidad.

La provisión de empleos correspondientes a la planta de personal de carácter permanente de la del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, se hará de manera definitiva mediante nombramiento producto de un concurso de méritos, o transitoria mediante encargo o nombramiento provisional.

1. OBJETIVO

Consolidar y actualizar el estado de la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, con el fin de identificar las necesidades de personal, disponiendo de la gestión del talento humano como una estrategia organizacional y la continuidad de la prestación del servicio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer el estado de las vacantes definitivas existentes en la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.
- Determinar los lineamientos para la realización del proceso de provisión de los empleos cuando a ello diere lugar.

2. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal es de aplicación general y a partir de la determinación de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales estipulados en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales Resoluciones No 148 del 24 de noviembre de 2020, se proveerán las vacantes definitivas con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de las competencias por dependencias.

3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO.

Estructura planta de personal Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

Nivel Jerárquico	Número de empleos por nivel Jerárquicos
Directivo	4
Asesor	4
Profesional	19
Técnico	5
Asistencial	4
Total	36

El presente plan tiene como insumo el Plan Anual de Vacantes, el cual presenta 28 empleos vigentes en la planta de personal, los cuales veintisiete (27) se encuentran provistos con carácter provisional y uno (1) en vacancia definitiva.

Las 28 vacantes definitivas, fueron reportadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, en diciembre del 2020, encontrándose pendiente a la publicación de la convocatoria.

Por último, dentro del contexto es importante tener en cuenta los servidores públicos que se encuentran a 3 años o menos de alcanzar la edad para pensión. Si bien se deben tener en cuenta los demás requisitos para obtener el status de pensionado, este es un elemento de importante consideración en el presente plan.

Determinación de la viabilidad presupuestal

El Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, realizará anualmente la proyección de los costos asociados al funcionamiento de la Entidad, así como los gastos de la nómina de la misma, con el fin de consolidar el anteproyecto de presupuesto y estimar los valores asociados, para garantizar la continua prestación del servicio y el financiamiento de la planta de personal de la Entidad.

Para la Provisión de empleos de carrera administrativa, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal en relación con las vacantes definitivas en los empleos de carrera administrativa ha reportado en la plataforma SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil desde la vigencia 2019, los empleos que se encuentran en vacancia definitiva.

En el mes de diciembre de 2020, se realizó el reporte en la plataforma SIMO de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva, los cuales se mencionan a continuación:

Nivel Jerárquico	Número de empleos Reportados
Profesional	19
Técnico	5
Asistencial	4
Total	28

Fuente: Subdirección de Gestión Corporativa – Gestión Humana- Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

De conformidad con lo anterior se estimó que el costo para el desarrollo del proceso de selección a cargo del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal ascendía a la suma de: **NOVENTA Y OCHO MILLONES DE PESOS (\$98.000.000) M/CTE.**

Al respecto, mediante Resolución No CNSC-20192130086995 del 09-07-2019, de la CNSC, “Por la cual se dispone el recaudo de unos recursos apropiados por parte del INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCION Y BIENESTAR ANIMAL-IDPYBA con NIT 901097324-6, para financiar los costos que le corresponden en desarrollo del Proceso de Selección por Mérito para proveer los empleos vacantes de la planta de personal” y para cumplir con el inicio del proceso en la etapa de planificación de la convocatoria de la presente vigencia fiscal, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal realizó la apropiación por valor de **CUARENTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS (\$49.000.000) M/CTE**, amparados mediante el certificado de Disponibilidad Presupuestal - CRP No 499 del 10 de mayo de 2019.

Una vez surtido el trámite anterior, mediante Resolución 083 del 26 de julio de 2019 se procedió a ordenar el pago inicial para cubrir los costos que le corresponden en desarrollo del proceso de selección para proveer por merito los empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal que se encuentren vacantes de forma definitiva.

Al respecto, mediante Resolución No CNSC-20192130118675 del 19-11-2019, de la CNSC, “Por la cual se dispone el recaudo de unos recursos apropiados por parte del INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCION Y BIENESTAR ANIMAL-IDPYBA con NIT 901097324-6, para financiar los costos que le corresponden en desarrollo del Proceso de Selección por Mérito para proveer los empleos vacantes de la planta de personal” y para cumplir con el inicio del proceso en la etapa de planificación de la convocatoria de la presente vigencia fiscal, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal realizó la apropiación por valor de **CUARENTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS (\$49.000.000) M/CTE**, amparados mediante el certificado de Disponibilidad Presupuestal No 978 del 07 de noviembre de 2019.

Mediante Resolución No 163 del 5 de diciembre de 2019, se procedió a ordenar el segundo y último pago para cubrir los costos que le corresponden en desarrollo del proceso de selección para proveer por merito los empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal que se encuentren vacantes de forma definitiva.

De esta manera, por parte del Instituto, se estaría cumpliendo con las obligaciones que se requerían para continuar con el proceso de proveer los cargos de manera definitiva mediante el concurso de méritos.

4. ESTRATEGIA PARA DESARROLLAR

La Subdirección de Gestión Corporativa -Gestión de Talento Humano llevará el control permanente de los empleos vacantes del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, de conformidad con lo estipulado en el artículo 2.2.1.1.4 del Decreto 1083 de 2015.

Las estrategias utilizadas por el Instituto para la provisión de empleos o para cubrir necesidades de reorganización a nivel interno en la planta de personal se efectúan a través de:

- Reporte de empleos en vacancia definitiva sujetos de provisión a través de concurso de méritos: Reporte en el aplicativo SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil, el cual se actualiza de conformidad con las novedades en planta de personal.
- Reporte de empleos en vacancia definitiva a través del Formulario Único Reporte de Avance a la Gestión reportado al Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Provisión de empleos de conformidad con el procedimiento interno denominado vinculación y desvinculación incluido en el Sistema Integrado de Gestión del Instituto

En cumplimiento con el Decreto 2011 de 2017, se adelantarán las estrategias institucionales e interinstitucionales pertinentes para proveer vacantes de empleo para personas en condición de discapacidad.

Proceso de selección

Cuando se presentan las vacantes, los empleos públicos se podrán proveer de manera definitiva o transitoria mediante nombramiento ordinario, encargo, carrera administrativa, y en provisionalidad, previos el cumplimiento de los requisitos exigidos en el manual de funciones vigente.

Proceso de selección Empleos de Libre Nombramiento y Remoción.

Estos empleos serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos en el Manual Especifico de funciones y Competencias Laborales vigente para el desempeño del empleo, de conformidad con lo establecido en el artículo 23 de la Ley 909 de 2004 y el Procedimiento de Vinculación Código PE02-PR04 Versión 02 establecido dentro del Proceso de Gestión del Talento Humano del Instituto; de igual manera cuando se trata de una vacancia temporal de un empleo de libre nombramiento y remoción, se utilizará la figura de encargo.

Se tendrá en cuenta la Circular Externa No 004 de 2019 del DASCD, donde estableció lineamientos para el servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales de los empleos de naturaleza gerencial.

Proceso de selección Empleos de Carrera Administrativa.

Actualmente el Instituto realizó el acuerdo para la Convocatoria Distrito 4 - CNSC que es el concurso abierto de méritos que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil para proveer definitivamente los empleos vacantes pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, para ello se realizó la provisión de recursos en la vigencia 2019, con el fin de surtir las acciones necesarias para que se lleve a cabo dicho proceso.

Proceso de selección de Empleos de Carrera Administrativa en Provisionalidad.

	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	
---	--	---

En el caso del Instituto que no cuenta con servidores de carrera, se procederá a realizar el estudio de hojas de vida de posibles candidatos, una vez surtido el proceso de verificación de hojas de vida, procederá el Servidor del Proceso de Gestión del Talento Humano designado a efectuar la revisión de requisitos mínimos del cargo, y se procederá a la realización de la entrevista y/o pruebas de aptitudes, sobre el resultado de cumplimiento de requisitos por parte de los candidatos. Los candidatos seleccionados serán nombrados en provisionalidad mediante acto administrativo.

5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
1	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O CONTRATACIÓN Y CID	222	3	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	27 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
2	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O GTH	222	3	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Psicología. - Administración; - Economía; - Derecho y Afines; - Ingeniería Administrativa y afines; - Ingeniería Industrial y afines; Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	27 meses de experiencia Profesional relacionado	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
3	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O FINANCIERA	222	3	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Administración; - Economía; - Contaduría Pública; - Ingeniería Administrativa y afines; - Ingeniería Industrial y afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	27 meses de experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
4	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL	222	3	1	SUBDIRECCIÓN	Título profesional en disciplina académica	27 meses de	Provisto	EN

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	---	---

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
			ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA DOMÉSTICA				ATENCIÓN A LA FAUNA	del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley	experiencia relacionada	mediante nombramiento o provisional	PROCESO DE CONVOCATORIA
5	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA SILVESTRE	222	3	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	27 meses de experiencia Profesional relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
6	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO INVESTIGACIÓN	222	3	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Derecho y afines. • Filosofía, Teología y Afines; • Ciencia Política, Relaciones Internacionales; • Psicología; • Sociología, Trabajo Social y Afines. Administración; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Ingeniería industrial y afines; • Biología, Microbiología y Afines; Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo	27 meses de Experiencia Profesional relacionada	VACANTE	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 BOGOTÁ INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	---	--

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
								Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.			
7	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O CAPACITACIÓN	222	3	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Filosofía, Teología y Afines; • Ciencia Política, Relaciones Internacionales; • Psicología; • Sociología, Trabajo Social y Afines; • Derecho y afines; • Administración; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines; • Ingeniería industrial y afines. Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	27 meses de experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
8	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO O PLANEACIÓN	222	3	1	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Derecho y Afines; • Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales; • Administración; • Economía; • Ingeniería Administrativa y Afines; • Ingeniería Industrial y Afines; Título de posgrado en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley	27 meses de experiencia Profesional relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
9	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	219	2	1	OFICINA ASESORA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC)	24 meses de Experiencia	Provisto mediante	EN PROCESO

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
			-JURÍDICA				JURÍDICA	en: • Derecho y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley	Profesional relacionada.	nombramiento o provisional	DE CONVOCATORIA
10	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - COMUNICACIONES	219	2	1	DIRECCIÓN	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Comunicación Social, Periodismo y Afines; • Diseño; • Publicidad y Afines; • Artes Plásticas Visuales y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
11	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO -REGISTRO Y CONTROL	219	2	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
12	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO -ADOPCIÓN	219	2	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
13	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO SISTEMAS DE INFORMACIÓN	219	2	1	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Administración; • Ingeniería Industrial y afines; • Ingeniería de Sistemas Telemática y afines;	24 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	--	---

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
								Ingeniería Electrónica Telecomunicaciones y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.			
14	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO - PARTICIPACIÓN CIUDADANA	219	2	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Medicina Veterinaria; - Zootecnia; - Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; - Ingeniería Industrial y Afines; - Geografía, Historia; - Filosofía, Teología y Afines; - Ciencia Política, Relaciones Internacionales; - Psicología; - Sociología, Trabajo Social y Afines; - Administración; - Biología, Microbiología y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de Experiencia profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
15	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO VIGILANCIA Y CONTROL	219	2	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Medicina Veterinaria; - Zootecnia; - Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; - Ingeniería industrial y afines; - Filosofía, Teología y Afines; - Ciencia Política, Relaciones Internacionales; - Psicología; - Sociología, trabajo social y afines. - Administración; - Economía; - Biología, Microbiología y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de Experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	---	---

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
16	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO FINANCIERA	219	2	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Administración; • Economía; • Contaduría Pública; • Ingeniería Industrial y afines; • Ingeniería Administrativa y afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	24 meses de experiencia Profesional relacionada.	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
17	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTRACTUAL	219	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Derecho y Afines; • Administración; • Ingeniería Industrial y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	No Requiere	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
18	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO ATENCIÓN A LA FAUNA	219	1	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA.	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; • Biología, Microbiología y Afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.	No Requiere	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
19	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CAPACITACIÓN	219	1	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Medicina Veterinaria; • Zootecnia; • Filosofía, Teología y Afines; • Ciencia Política, Relaciones Internacionales; • Psicología; • Sociología, trabajo social y afines Biología, Microbiología y Afines	No Requiere	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
								- Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; - Ingeniería industrial y afines. Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la Ley.			
20	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO NÓMINA	367	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Ingeniería Industrial y Afines; - Ingeniería Administrativa y Afines; - Administración; - Contaduría Pública; - Economía o Aprobación de seis (6) semestres de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Ingeniería Industrial y Afines; - Ingeniería Administrativa y Afines; - Administración; - Contaduría Pública; - Economía.	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
21	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO CONTABILIDAD	367	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Administración; - Contaduría Pública; - Economía, o Aprobación de seis (6) semestres de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: - Administración; - Contaduría Pública; - Economía.	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
22	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO DOCUMENTAL	367	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	--	---

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
								y • Humanas; • Administración; • Ingeniería Industrial y Afines, o Aprobación de seis (6) semestres de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas; • Administración; • Ingeniería Industrial y Afines.			ORIA
23	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO ADMINISTRACIÓN BIENES Y SERVICIOS	367	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Administración; • Contaduría Pública; • Economía; • Ingeniería Industrial y Afines; • Ingeniería Administrativa y Afines, o Aprobación de seis (6) semestres de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Administración; • Contaduría Pública; • Economía; • Ingeniería Industrial y Afines; • Ingeniería Administrativa y Afines	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
24	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO COMUNICACIONES	367	1	1	DIRECCIÓN	Título de formación técnica profesional o tecnológica en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: • Artes Plásticas Visuales y afines; • Diseño; • Comunicación Social, periodismo y afines; • Publicidad y afines, o Aprobación de seis (6) semestres de educación superior en disciplina académica del Núcleo Básico de Conocimiento (NBC)	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	 BOGOTÁ INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL
--	--	--

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
								en: • Artes Plásticas Visuales y afines; • Diseño; • Comunicación Social, periodismo y afines; • Publicidad y afines.			
25	DEFINITIVA	Asistencial	SECRETARIO EJECUTIVO	425	1	1	DIRECCIÓN	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
26	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	12 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
27	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA.	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	12 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
28	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	1	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Diploma de Bachiller en cualquier modalidad	12 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento o provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

6. MARCO NORMATIVO

- Ley 909 de 2004 *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”*.
- Decreto 1227 de 2005 *“Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-ley 1567 de 1998”*.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.
- DECRETO 648 DE 2017 *“Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”*
- Ley 1960 de 2019 *“Por el cual se modifican la ley 909 de 2004, el decreto-ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”*.
- Decreto 2482 de 2012, artículo 3 literal c).
- Circular Externa 041 de 2018 del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.
- Resolución nuevo Manual Específico de Funciones y Competencias No 148 del 2020, *“Por la cual se modifica el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos públicos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA”*.