



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y
Bienestar Animal

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Vigencia 2020

Equipo Directivo

NELSON JAVIER GOMEZ MALAVER
Director General
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

Edgar Arturo Pintor Peláez
Subdirector de Gestión Corporativa

Erwin Leonardo Niño
Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)

Erwin Leonardo Niño
Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)

Equipo Técnico

Martha Patricia Zuica Monzón – Grupo de Talento Humano - Subdirección de Gestión Corporativa.¹⁷
Iván Darío Malaver Rodríguez Grupo de Talento Humano - Subdirección de Gestión Corporativa.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. OBJETIVO	3
2. ALCANCE	3
3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO	3
4. ESTRATEGIA PARA DESARROLLAR.....	4
5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS	6
6. MARCO NORMATIVO.....	13

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el análisis correspondiente al Plan de Previsión de Recursos Humanos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, para determinar la cantidad y calidad de servidores públicos que se requieren a partir del análisis de las prioridades institucionales, fijando los mecanismos necesarios para contar con dicho personal.

1. OBJETIVO

Garantizar la continuidad de la prestación del servicio en el Instituto con la consolidación y actualización de la información correspondiente a los cargos vacantes, así como determinando los lineamientos y formas de provisión de estos.

Objetivos Específicos

- Establecer el estado de las vacantes definitivas existentes en la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.
- Determinar los lineamientos para la realización del proceso de provisión de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes definitivas).

2. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos es de aplicación general en la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal y por tanto sus medidas aplicarán a los empleos y dependencias de la planta, siempre y cuando así lo determine éste.

3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO.

Estructura planta de personal Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

Nivel Jerárquico	Número de empleos por nivel Jerárquicos
Directivo	4
Asesor	4
Profesional	19
Técnico	5
Asistencial	4
Total	36

El presente plan tiene como insumo el Plan Anual de Vacantes, el cual presenta 28 empleos vigentes en la planta de personal, los cuales veintisiete (27) se encuentran provistos con carácter provisional y uno (1) en vacancia definitiva.

Las 28 vacantes definitivas, fueron reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC, en octubre del 2019, encontrándose pendiente de vinculación a una convocatoria.

Por último, dentro del contexto es importante tener en cuenta los servidores públicos que se encuentran a menos de 5 años de alcanzar la edad para pensión. Si bien se deben tener en cuenta los demás requisitos para obtener el status de pensionado, este es un elemento de importante consideración en el presente plan.

4. ESTRATEGIA PARA DESARROLLAR

La Subdirección de Gestión Corporativa -Gestión de Talento Humano llevará el control permanente de los empleos vacantes del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004.

El Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, realizará anualmente la proyección de los costos asociados al funcionamiento de la entidad, así como la nomina de la misma, para garantizar la continua prestación del servicio y el financiamiento de la planta de personal de la Entidad.

Para la Provisión de empleos de carrera administrativa, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal en relación con las vacantes definitivas en los empleos de carrera administrativa ha reportado en la plataforma SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil desde la vigencia 2019, los empleos que se encuentran en vacancia definitiva.

En el mes de octubre de 2019, se realizó el reporte en la plataforma SIMO de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva, los cuales se mencionan a continuación:

Nivel Jerárquico	Número de empleos Reportados
Profesional	19
Técnico	5
Asistencial	4
Total	28

Fuente: Subdirección de Gestión Corporativa – Gestión Humana- Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

Al respecto, mediante Resolución No CNSC-20192130086995 del 09-07-2019, de la CNSC, “Por la cual se dispone el recaudo de unos recursos apropiados por parte del INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCION Y BIENESTAR ANIMAL-IDPYBA con NIT 901097324-6, para financiar los costos que le corresponden en desarrollo del Proceso de Selección por Mérito para proveer los empleos vacantes de la planta de personal” y para cumplir con el inicio del proceso en la etapa de planificación de la convocatoria de la presente vigencia fiscal, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal realizó la apropiación por valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS (\$49.000.000) M/CTE, amparados mediante el certificado de Disponibilidad Presupuestal - CRP No 499 del 10 de mayo de 2019.

Una vez surtido el trámite anterior, mediante Resolución 083 del 26 de julio de 2019 se procedió a ordenar el pago inicial para cubrir los costos que le corresponden en desarrollo del proceso de selección para proveer por merito los empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal que se encuentren vacantes de forma definitiva.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y
Bienestar Animal

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Al respecto, mediante Resolución No CNSC-20192130118675 del 19-11-2019, de la CNSC, "Por la cual se dispone el recaudo de unos recursos apropiados por parte del INSTITUTO DISTRITAL DE PROTECCION Y BIENESTAR ANIMAL-IDPYBA con NIT 901097324-6, para financiar los costos que le corresponden en desarrollo del Proceso de Selección por Mérito para proveer los empleos vacantes de la planta de personal" y para cumplir con el inicio del proceso en la etapa de planificación de la convocatoria de la presente vigencia fiscal, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal realizó la apropiación por valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES DE PESOS (\$49.000.000) M/CTE, amparados mediante el certificado de Disponibilidad Presupuestal No 978 del 07 de noviembre de 2019.

Mediante Resolución No 163 del 5 de diciembre de 2019, se procedió a ordenar el segundo y último pago para cubrir los costos que le corresponden en desarrollo del proceso de selección para proveer por mérito los empleos de carrera administrativa pertenecientes a la planta de personal que se encuentren vacantes de forma definitiva.

De esta manera, por parte del Instituto, se estaría cumpliendo con las obligaciones que se requerían para continuar con el proceso de proveer los cargos de manera definitiva mediante el concurso de méritos.

Proceso de selección

Cuando se presentan las vacantes, los empleos públicos se podrán proveer de manera definitiva o transitoria mediante nombramiento ordinario, encargo, carrera administrativa, y en provisionalidad, previos el cumplimiento de los requisitos exigidos en el manual de funciones vigente.

De acuerdo con Circular Externa No 004 de 2019 del DASCD, estableció lineamientos para el servicio de Evaluación de Competencias Comportamentales de los empleos de naturaleza gerencial.

5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
1	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CONTRATACIÓN Y CID	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
2	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GTH	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Psicología; Ingeniería Administrativa y afines; Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionado	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
3	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO FINANCIERA	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Ingeniería Administrativa y afines; Contaduría Pública. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y
Bienes del Ambiente

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
4	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA DOMÉSTICA	222	03	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
5	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA SILVESTRE	222	03	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
6	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO INVESTIGACIÓN	222	03	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	27 meses de Experiencia relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
7	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	222	03	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley.	27 meses de experiencia	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

[Firma manuscrita]



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Ambiental

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
			CAPACITACIÓN				CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Educación. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	relacionada.	
8	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO PLANEACIÓN	222	03	1	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Ingeniería Industrial y Afines; Administración; Economía; Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
9	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO-JURÍDICA	219	02	1	OFICINA ASESORA JURÍDICA	Título profesional correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
10	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO-COMUNICACIONES	219	02	1	DIRECCIÓN	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Comunicación Social, Periodismo y Afines; Diseño; Publicidad y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
11	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL	219	02	1	SUBDIRECCIÓN	Título profesional	24 meses de	EN PROCESO DE



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y
Bienes Ambientales

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
			UNIVERSITARIO- REGISTRO Y CONTROL				ATENCIÓN A LA FAUNA	correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	Experiencia relacionada.	CONVOCATORIA
12	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- ADOPCIÓN	219	02	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
13	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO SISTEMAS DE INFORMACIÓN	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería de Sistemas Telemática y afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
14	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- PARTICIPACIÓN CIUDADANA	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
15	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO VIGILANCIA Y CONTROL	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de	24 meses de Experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

[Handwritten signature]



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
AGENCIA
Administración, Planeación y
Bogotá - Secretaría de Planeación y
Bogotá - Secretaría de Planeación y

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓ D	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
16	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO FINANCIERA	219	02	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley..	24 meses de experiencia relacionada.	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
17	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTRACTUAL	219	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Ingeniería Administrativa y afines; Contaduría Pública. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	No Requiere	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
18	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO ATENCIÓN A LA FAUNA	219	01	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	No Requiere	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
19	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CAPACITACIÓN	219	01	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria y Zootecnia. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	No Requiere	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
20	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO NÓMINA	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
Secretaría de Planeación y
Gestión de Recursos Humanos

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
21	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO CONTABILIDAD	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración, Contaduría Pública, Economía, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial.	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
22	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO DOCUMENTAL	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas. Matrícula o Tarjeta expedido por el colegio colombiano de Archivistas.	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
23	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO ADMINISTRACIÓN BIENES Y SERVICIOS	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería administrativa e Ingeniería Industrial, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en : Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Disciplinas académicas	Experiencia	Avance en la provisión definitiva
24	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO COMUNICACIONES	367	01	1	DIRECCIÓN	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Comunicación Social, periodismo y afines; Publicidad y afines, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Comunicación Social, periodismo y afines; Publicidad y afines.	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
25	DEFINITIVA	Asistencial	SECRETARIO EJECUTIVO	425	01	1	DIRECCIÓN	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
26	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
27	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
28	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

6. MARCO NORMATIVO

LEY 909 DE 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

DECRETO 2482 DE 2012, Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, artículo 3 literal c).

DECRETO 1083 DE 2015 y Decreto 648 de 2017, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.

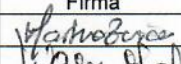
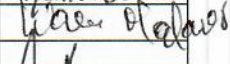
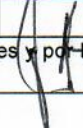
RESOLUCIÓN No 108 DEL 2 DE SEPTIEMBRE DE 2019 “*Por la cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos públicos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA*”.



NELSON JAVIER GOMEZ MALAVER

Director General

Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectado por:	Martha Patricia Zuica Monzon	Contratista de Talento Humano	
Revisado por:	Iván Darío Malvar Rodríguez	Profesional Especializado de Talento Humano	
Aprobado por:	Edgar Arturo Pintor Peláez	Subdirector Gestión Corporativa	
Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto lo presentamos para la firma.			

