

	PROCESO TALENTO HUMANO	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	

Vigencia 2020

Equipo Directivo

NELSON JAVIER GOMEZ MALAVER
 Director General
 Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

Edgar Arturo Pintor Peláez
 Subdirector de Gestión Corporativa

Erwin Leonardo Niño
 Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)

Erwin Leonardo Niño
 Jefe Oficina Asesora Jurídica (E)

Equipo Técnico

Martha Patricia Zuica Monzón – Grupo de Talento Humano - Subdirección de Gestión Corporativa.
Iván Darío Malaver Rodríguez Grupo de Talento Humano - Subdirección de Gestión Corporativa.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
1. OBJETIVOS.....	3
1.1 OBJETIVO GENERAL	3
1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	3
2. ALCANCE.....	3
3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO	4
3.1 Estructura orgánica del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.	4
3.1 Estructura de la planta global del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.	4
4. VACANTES ACTUALES.....	6
4.1. Vacantes definitivas	6
5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS	7
6. METODOLOGIA DE PROVISIÓN.....	16
• planeación y seguimiento	16
7. NORMATIVIDAD	17

	PROCESO TALENTO HUMANO PLAN ANUAL DE VACANTES	
---	---	---

INTRODUCCIÓN

El presente documento, además de dar cumplimiento a lo establecido en literal b) numeral 2 artículo 15 de la Ley 909 de 2004, pretende presentar información con relación a las vacantes que se generen en el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, de manera que se cuente con datos precisos y oportunos que le permitan al Instituto contar con el talento humano requerido para el alcance de su misión y objetivos institucionales. El documento presenta datos e información relacionada con las vacantes correspondientes a la planta de empleos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL.

Identificar las necesidades del talento humano requerido por el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal, con relación a su planta de personal vigente y se disponga del mismo para el logro de los objetivos y las metas de la entidad.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar las necesidades de personal de planta del Instituto, estructurando la gestión del Talento Humano como una estrategia organizacional.
- Identificar la necesidad de provisión definitiva de las vacantes existentes en la planta permanente de personal de la entidad.
- Establecer mecanismos que permitan garantizar una provisión adecuada de las vacantes de la planta de personal.
- Tramitar las provisiones de forma que no se afecte la correcta operación de la entidad

2. ALCANCE

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta que se aplicara en la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal y se establezca lo siguiente:



- Identificar de qué forma se cubrirán las vacantes de personal.
- Estimación de los recursos necesarios.

3. CONTEXTO O DIAGNÓSTICO

3.1 Estructura orgánica del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

Mediante Acuerdo No 003 de 2017 del 11 de julio de 2017, “Por el cual se establece la estructura Organizacional del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal”



Ilustración 1 Organigrama del instituto distrital de protección y bienestar animal

3.1 Estructura de la planta global del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PROCESO TALENTO HUMANO	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	

Mediante Acuerdo No 004 de 2017 del 11 de julio de 2017, "Por el cual se establece la Escala Salarial y la planta de empleos de Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal"

No. De Cargos	Denominación	Código	Grado
DESPACHO DEL DIRECTOR			
Uno (1)	Director General	050	02
Dos (2)	Asesor	105	01
Uno (1)	Profesional Universitario	219	02
Uno (1)	Técnico Administrativo	367	01
Uno (1)	Secretario Ejecutivo	425	01
6	Subtotal Dirección		
PLANTA GLOBAL			
Dos (2)	Subdirector Técnico	068	01
Uno (1)	Subdirector Administrativo	068	01
Uno (1)	Jefe Oficina Asesora de Planeación	115	02
Uno (1)	Jefe de Oficina Asesora de Jurídica	115	02
Ocho (8)	Profesional Especializado	222	03
Siete (7)	Profesional Universitario	219	02
Tres (3)	Profesional Universitario	219	01
Cuatro (4)	Técnico Administrativo	367	01
Tres (3)	Auxiliar Administrativo	407	01
30	Subtotal Planta Global		
36	TOTAL GENERAL		

Tabla 1 Planta global del instituto distrital de protección y bienestar animal

Los empleos de la planta del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal se clasifican por tipo de cargo, como se muestra a continuación:

Tipo de Cargo	No. De Cargos
Directivos	6
Asesor	2
Profesionales	19
Técnicos	5
Asistenciales	4
Total	36

Tabla 2 Clasificación de Cargos

Los empleos de la Planta del Instituto se clasifican, por tipo de vinculación, como se muestra a continuación.

Tipo de vinculación	Cantidad
Libre Nombramiento y Remoción	8
Provisional	28
Total	36

Tabla 3 Tipo de Vinculación

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMBIENTE Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	PROCESO TALENTO HUMANO	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	

4. VACANTES ACTUALES

4.1. Vacantes definitivas

A continuación, se presenta la Tabla No. 5 en donde se observan los cargos con Vinculación Provisional y que son susceptibles a pasar de provisión transitoria a vacantes definitivas:

Por proveer	En encargo	En provisionalidad	Total de vacantes
1	0	27	28
3.57%	0%	96.43%	100%

Tabla 4 Forma de provisión transitoria de vacantes definitivas

En la siguiente tabla se describe los cargos por cada una de las dependencias al igual que los cargos que se encuentran vacantes.

Dependencia o Ubicación	Cargos provistos Profesional	Cargos Provistos Técnico	Cargos Provistos Asistencial	Vacantes	Total Cargos
Director	1	1	1	0	3
Oficina Asesora de planeación	1	0	0	0	1
Oficina Asesora Jurídica	1	0	0	0	1
Subdirección Atención a la Fauna	5	0	1	0	6
Subdirección Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento	5	0	1	1	7
Subdirección Gestión Corporativa	5	4	1	0	10
Total	18	5	4	1	28

Tabla 5 Total Vacantes Definitivas Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

5. MATRÍZ DE VACANTES DEFINITIVAS

En el presente documento se expone la presente matriz que contempla la información correspondiente a las vacantes definitivas de la planta de empleos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal; la información presentada por cada vacante es la siguiente:

- Tipo de vacante definitiva
- Nivel
- Denominación
- Código
- Grado
- Cantidad de empleo
- Dependencia
- Estudio
- Disciplinas Académicas
- Experiencia
- Forma de Provisión
- Avance en la Provisión definitiva

Las 28 vacantes definitivas, fueron reportados a la Comisión Nacional del Servicio Civil en mes de octubre del 2019, encontrándose pendiente de vinculación a una convocatoria.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Oficina de Planeación y Desarrollo Urbano y Territorial	PROCESO TALENTO HUMANO		
	PLAN ANUAL DE VACANTES		

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
1	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CONTRATACIÓN Y CID	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
2	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GTH	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Psicología; Ingeniería Administrativa y afines; Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionado	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
3	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO FINANCIERA	222	03	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Ingeniería Administrativa y afines; Contaduría Pública. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
Instituto Distrital de Protección y
Biomonitor Ambiental

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas Ley..	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
4	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA DOMESTICA	222	03	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental; Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
5	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO ATENCIÓN A LA FAUNA SILVESTRE	222	03	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental; Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
6	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO INVESTIGACIÓN	222	03	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental; Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines. Título de posgrado en	27 meses de Experiencia relacionada	VACANTE	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
AMBIENTE
Instituto Distrital de Planeación y
Desarrollo Ambiental

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas- relacionadas con las funciones del cargo.	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
									cualquier modalidad, en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la ley			
7	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CAPACITACIÓN	222	03	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental; Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Psicología; Sociología, Trabajo Social y Afines; Educación. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	27 meses de experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
8	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL ESPECIALIZADO PLANEACIÓN	222	03	1	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	CON POSGRAD O	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Ingeniería Industrial y Afines; Administración; Economía; Derecho y afines. Título de posgrado en cualquier modalidad, en áreas relacionada con las funciones del cargo. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley	27 meses de experiencia relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
9	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- JURIDICA	219	02	1	OFICINA ASESORA JURIDICA	TITULO PROFESIO NAL	Título profesional correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
ALCALDE
Instituto Distrital de Transparencia y
Buen Gobierno

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
10	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO-COMUNICACIONES	219	02	1	DIRECCIÓN	TÍTULO PROFESIONAL	Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley. Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Social, Comunicación, Periodismo y Afines; Diseño, Publicidad y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
11	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO-REGISTRO Y CONTROL	219	02	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	TÍTULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
12	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO-ADOPCIÓN	219	02	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	TÍTULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
13	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO SISTEMAS DE INFORMACIÓN	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	TÍTULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería de Sistemas, Telemática y	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
AMBIENTE
Bogotá, Distrito Capital de Colombia
Bogotá, D.C. 2018

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provision	Avance en la provisión definitiva
									afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.			
14	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO- PARTICIPACIÓN CIUDADANA	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	TITULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines; Sociología, Trabajo Social y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
15	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO VIGILANCIA Y CONTROL	219	02	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	TITULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines; Biología, Microbiología y Afines. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de Experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
16	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO FINANCIERA	219	02	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	TITULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería Industrial y afines; Economía; Ingeniería Administrativa y afines; Contaduría Pública. Matrícula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	24 meses de experiencia relacionada.	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
17	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CONTRACTUAL	219	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	TITULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Derecho y afines.	No Requiere	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
ADMINISTRACIÓN
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas en los casos requeridos por la Ley.	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
18	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO ATENCIÓN A LA FAUNA	219	01	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA.	TÍTULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria; Zootecnia; Ingeniería Ambiental, Sanitaria y Afines. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	No Requiere	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
19	DEFINITIVA	Profesional	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CAPACITACION	219	01	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA Y CIUDADANA Y GESTION DEL CONOCIMIENTO	TÍTULO PROFESIONAL	Título profesional correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Medicina Veterinaria y Zootecnia. Matricula o Tarjeta Profesional en los casos requeridos por la Ley.	No Requiere	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
20	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO NÓMINA	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTION CORPORATIVA	TITULO DE TECNICO PROFESIONAL O TECNÓLOGO	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración, Contaduría Pública, Economía, o Ingeniería Industrial. Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial.	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
21	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO CONTABILIDAD	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTION CORPORATIVA	TITULO DE TECNICO PROFESIONAL O TECNÓLOGO	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración, Contaduría Pública, Economía, o Ingeniería Industrial. Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
AMBIENTE
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Ambiental

PROCESO TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES



No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
22	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO DOCUMENTAL	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	TITULO DE TECNICO PROFESIONAL O TECNOLÓGICA	NBC en: Administración, Contaduría, Economía, Ingeniería Industrial. Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente al siguiente Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Bibliotecología, otros de Ciencias Sociales y Humanas. Matricula o Tarjeta expedido por el colegio colombiano de Archivistas.	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
23	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO ADMINISTRACIÓN BIENES Y SERVICIOS	367	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	TITULO DE TECNICO PROFESIONAL O TECNOLÓGICA	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Administración; Ingeniería administrativa e Ingeniería Industrial, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en : Administración, Contaduría Pública, Economía, Ingeniería Industrial	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
24	DEFINITIVA	Técnico	TÉCNICO COMUNICACIONES	367	01	1	DIRECCIÓN	TITULO DE TECNICO PROFESIONAL O TECNOLÓGICA	Título de formación técnica profesional o tecnológica correspondiente a uno de los siguientes Núcleo Básico de Conocimiento (NBC) en: Comunicación Social; periodismo y afines; Publicidad y afines, o Aprobación de tres (3) años de educación superior en disciplinas académicas del NBC en: Comunicación Social, periodismo y afines;	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
25	DEFINITIVA	Asistencial	SECRETARIO	425	01	1	DIRECCIÓN	BACHILLER	Diploma de Bachiller	18 meses de	Provisto mediante	EN PROCESO DE

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. AMRISTE Insitituo Distrital de Protección y Bienestar Animal	PROCESO TALENTO HUMANO		
	PLAN ANUAL DE VACANTES		

No	Tipo de vacante definitiva	Nivel	Denominación	CÓD	GR	CANT	Dependencia o ubicación	Estudio	Disciplinas académicas	Experiencia	Forma de provisión	Avance en la provisión definitiva
			EJECUTIVO							Experiencia Relacionada	nombramiento provisional	CONVOCATORIA
26	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN GESTIÓN CORPORATIVA	BACHILLER	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
27	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN ATENCIÓN A LA FAUNA	BACHILLER	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA
28	DEFINITIVA	Asistencial	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	01	1	SUBDIRECCIÓN CULTURA CIUDADANA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO U	BACHILLER	Diploma de Bachiller	18 meses de Experiencia Relacionada	Provisto mediante nombramiento provisional	EN PROCESO DE CONVOCATORIA

[Firma manuscrita]

6. METODOLOGIA DE PROVISIÓN

La provisión de los empleos vacantes de la planta de personal del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal se hará de la siguiente manera:

- Libre nombramiento y remoción: Serán provistos por nombramiento ordinario previa verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño de los empleos y resultado de Evaluación de competencias por el DASCD.
- De carrera administrativa: Serán provistos así:
 En periodo de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito.
 Provisional en caso de que se pueda ser provisto por ninguna de las situaciones anteriores.

Con el fin de cubrir las vacantes en mediano plazo, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal realizó el cargue en la base de datos de empleos vacantes de SIMO (Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, de 28 vacantes definitivas discriminados de la siguiente manera:

Nivel	Cantidad de empleos	Cantidad de Vacantes
Asistencial	4	4
Profesional	19	19
Técnico	5	5
Total	28	28

Tabla 6. Resumen de empleo por nivel jerárquico

El estado de provisión de los vacantes también se pudo establecer a través del aplicativo SIMO, el consolidado es el siguiente:

Estado de Provisión	Cantidad de Vacantes
Pre pensionado	2
No provisto	1
En provisionalidad	27

Tabla 7. Resumen de vacantes por estado de provisión.

• planeación y seguimiento

Con el fin de lograr cumplir con el Plan Anual de Vacantes, el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal tiene en cuenta que se desarrolla con base en las directrices que al respecto imparta el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

7. NORMATIVIDAD

LEY 909 DE 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

DECRETO 2482 DE 2012, Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, artículo 3 literal c).

DECRETO 1083 DE 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.

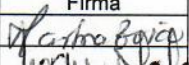
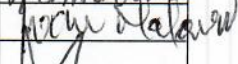
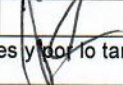
RESOLUCIÓN No 108 DEL 2 DE SEPTIEMBRE DE 2019 “*Por la cual se modifica el Manual Especifico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos públicos del Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal – IDPYBA*”.



NELSON JAVIER GOMEZ MALAVER

Director General

Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectado por:	Martha Patricia Zuica Monzón	Contratista de Talento Humano	
Revisado por:	Iván Darío Malvar Rodríguez	Profesional Especializado de Talento Humano	
Aprobado por:	Edgar Arturo Pintor Peláez	Subdirector Gestión Corporativa	
Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto lo presentamos para la firma.			

