

## INFORME CAPACITACIÓN PRIMER TRIMESTRE 2021.

Durante el primer trimestre de la vigencia 2021, el proceso de Talento Humano a través de los planes descritos en el Decreto 612 de 2018, ha contribuido al desarrollo del talento humano del Instituto con el desarrollo de diferentes programas, capacitaciones y talleres, potencializando las habilidades, conocimientos y capacidades de los servidores que hacen parte de la entidad.

Con respecto a esto, el Plan Institucional de Capacitación, se ha desarrollado en su mayoría en modalidad virtual, en la que se ha promovido la participación de las personas a través de la difusión de la información por medio de correo electrónico, aplicaciones de mensajería como Whatsapp, y plataformas como TEAMS.

A continuación, se relaciona el Plan de trabajo dispuesto para facilitar la ejecución de los encuentros.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN				
EJE	TEMA	SUBTEMAS	PROCESO	FECHA
<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN</b>	Gestión del cambio		Talento Humano	Enero / marzo
	Innovación creativa		Talento Humano	abril
	Adaptación al cambio		Talento Humano	mayo
	Atención y participación ciudadana		Atención al ciudadano	Febrero/ abril
	Gestión documental	- Inventarios documentales	Gestión Documental	Febrero/ abril
	Manejo de abejas		SAF	Junio
	Rutas de atención con fiscalía e inspectores de policía		SAF	
	Indicadores	- Planeación pública - Redacción contexto institucional	Planeación	junio

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Métodos cualitativos y cuantitativos</li> <li>- Herramientas de seguimiento y evaluación</li> <li>- Evaluación de seguimiento y riesgos</li> </ul>		
	Contratación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estudios previos</li> <li>- Responsabilidades y supervisión <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etapa precontractual</li> </ul> </li> <li>- Estudio de mercado</li> <li>- Análisis de sector</li> <li>- Análisis sistémico</li> </ul>	Contractual	Febrero/junio
	Normatividad	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Normas internacionales de auditoría</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Normatividad gestión transversal</li> <li>- Normatividad en materia de protección y bienestar ambiental</li> </ul>	SGC/SCCG C	Mayo/agosto
<b>CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelo integrado de Planeación y Gestión MIPG</li> </ul>	Planeación	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interacción con los grupos de interés</li> <li>- Herramientas de gestión</li> </ul>		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Régimen disciplinario</li> <li>- Código de procedimiento administrativo</li> </ul>	SGC	julio
	Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SARLAFT (lavado de activos, narcotráfico)</li> <li>- Transparencia y acceso a la información</li> </ul>	SGC	junio
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presupuesto público</li> <li>- Políticas públicas</li> <li>- Creación de valor público</li> </ul>	SGC	Agosto
	Sinergia de equipos en ambientes virtuales	-	Talento Humano	marzo
	Orientación a resultados	-		Febrero/abril
<b>TRANSFORMACIÓN DIGITAL</b>	Uso de nuevas tecnologías	-	Talento Humano	abril
	Manejo de herramientas financieras	-	Planeación	enero
	Herramientas ofimáticas	-		junio
	Valores	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Código de integridad</li> </ul>	Talento Humano	mayo
	Habilidades de afrontamiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estrategias de comunicación</li> <li>- Manejo de estrés</li> <li>- Fatiga ocupacional</li> </ul>	Talento Humano	Mayo/septiembre

<b>PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO</b>	Ética del relacionamiento con los animales	-	SCCGC	julio
	Liderazgo	-	Talento Humano	agosto
	Gobernanza para la paz	-	SCCGC	julio
	Prevención del acoso laboral	-	Talento Humano	junio
	Libertad sindical y derecho de asociación	-	Talento Humano	mayo

<b>G ESTIÓN AMBIENTAL</b>	<b>Uso eficiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ahorro y uso eficiente de la energía (todos)</li> <li>- Ahorro y uso eficiente del recurso hídrico (todos)</li> <li>- Prácticas sostenibles para el lavado, limpieza y desinfección en las zonas caniles y cajas de inspección. (DOS ÁREAS PERSONAL DE ASEO, PERSONAL DE CUSTODIA)</li> <li>- Disposición de empaques de medicamentos vacíos y/o</li> <li>- Bioseguridad (SOLO UNIDAD) DE ACUERDO CON EL TIPO DE ÁREA.</li> </ul>		<b>Junio/ diciembre</b>
	<b>Movilidad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Movilidad sostenible (carro compartido,</li> </ul>		<b>Mayo/</b>

		puntos ciegos para bici usuarios) (TODOS)		<b>agosto</b>
	<b>Segregación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segregación en la fuente y disposición final de material reciclado (TODOS)</li> <li>- Segregación en la fuente y disposición final de residuos ordinarios (TODOS)</li> <li>- Segregación en la fuente, embalaje y disposición final de residuos peligrosos (TODOS, DE ACUERDO CON EL TIEMPO Y ÁREA DE POBLACIÓN) DOS ETAPAS UNA GENERAL Y UNA PARA POBLACIÓN ESPECÍFICA)</li> </ul>		<b>Marzo/ agosto/ septiembre</b>
	<b>PIGA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentación PIGA Cuatrenio 2020 – 2024 política ambiental objetivos ambientales (TODOS)</li> </ul>	<b>Gestión Ambiental</b>	<b>Marzo</b>
<b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>SG-SST</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inducción al SG-SST</li> <li>- Brigada</li> <li>- Primeros auxilios</li> <li>- COPASST</li> </ul>	<b>Seguridad y Salud en el trabajo</b>	<b>Mayo</b>
	<b>Riesgos y peligros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de peligros y Ev. De riesgos</li> <li>- Prevención de accidentes</li> <li>- Reporte e investigación de accidentes</li> </ul>		<b>Abril</b>
	<b>Bioseguridad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Protocolos de bioseguridad</li> <li>- Orden y limpieza</li> </ul>		<b>junio</b>

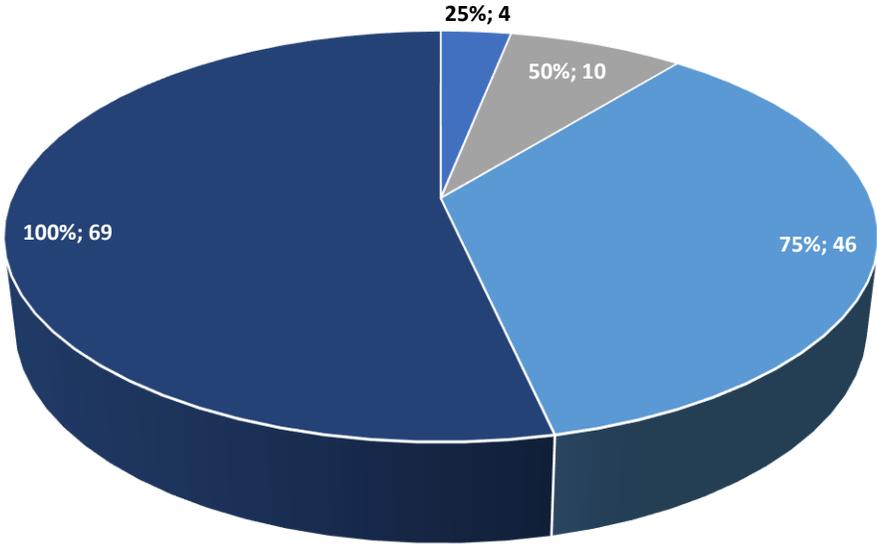
	<b>Protección personal</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Higiene Postural</li> <li>- Uso EPP</li> </ul>		<b>Julio/ noviembre</b>
--	----------------------------	---	--	-----------------------------

## SEGUIMIENTO A INDICADORES

En cuanto al seguimiento de los indicadores, el promedio de cumplimiento es del 48%, en el que de acuerdo con la planeación se han identificado variables de las cuales no se tiene un control absoluto, entre estas, la modalidad virtual, procesos de contratación que se llevaron a cabo en el trimestre y el flujo de trabajo manejado por cada una de las áreas y procesos de la entidad. Por otro lado, a pesar de la difusión de la información, las estrategias de comunicación deben transformarse para incentivar la participación de las personas que hacen parte del Instituto.

NOMBRE DEL INDICADOR												
Ejecución del Plan Institucional de Capacitación - PIC												
OBJETIVO DEL INDICADOR			TIPO DE INDICADOR	LINEA BASE (2020)	META OBJETIVO							
MEDIR EL CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL PIC DEL INSTITUTO			Porcentaje	80%	META	PLAZO DE CUMPLIMIENTO	VIGENCIA DE CUMPLIMIENTO					
					100%	12 meses	2021					
INFORMACIÓN PARA LA MEDICIÓN DEL INDICADOR												
UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	META VIGENCIA	RESPONSABLE MEDICIÓN	RESPONSABLE ANÁLISIS	ACTORES INTERESADOS EN EL RESULTADO							
Cantidad	Mensual	100%	Talento Humano	Talento Humano-SGC	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal							
FUENTE DE INFORMACIÓN						FÓRMULA DE CÁLCULO						
Informe Mensual						No. capacitaciones realizadas /No Capacitaciones programadas						
COMPORTAMIENTO INDICADOR												
Meses	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
Dato Numerador (No. De capacitaciones realizadas)	2	2	4									
Dato Denominador (No. Capacitaciones programadas)	2	10	16									
MEDICIÓN												
Periodo	Ejecución	Meta Programada	% Cumplimiento	Representación grafica de la medición								
ENERO	100%	100%	100%									
FEBRERO	20%	100%	20%									
MARZO	25%	100%	25%									
ABRIL												
MAYO												
JUNIO												
JULIO												
AGOSTO												
SEPTIEMBRE												
OCTUBRE												
NOVIEMBRE												

Respecto al nivel de impacto percibido por los participantes de los diferentes encuentros organizados, se identifica que:



**Gráfico 1.** De acuerdo con el gráfico, se identifica que, del total de la población, representada por 127 personas, considera que el aprendizaje obtenido después de las jornadas de capacitación esta distribuida de la siguiente manera; 4 personas consideran que fue del 25%, 10 personas, perciben que fue del 50%, 46 personas refieren que fue del 75% y finalmente 69 personas consideran que es del 100%.

**EVIDENCIAS**

- ENERO

**Capacitación Gestión del Cambio**

*Participación de 39 personas*



- Link de grabación

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/ESv9-3WK3hDpPtX0Z\\_76bgBCuMtAGbcFI8Az7DfO2XNRg?e=7HYI5c](https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/ESv9-3WK3hDpPtX0Z_76bgBCuMtAGbcFI8Az7DfO2XNRg?e=7HYI5c)

- lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EYm-LuUsivNHom3gC37PSkwBaxO9t49T5jAm1UQLa4VC0w?e=uimsFX](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EYm-LuUsivNHom3gC37PSkwBaxO9t49T5jAm1UQLa4VC0w?e=uimsFX)

### Capacitación sistema financiero a cargo de Planeación (Apoyo TH)

*Participación de 12 personas*

- Link de grabación

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/w\\_guerrero\\_animalesbog\\_gov\\_co/ESbRkoMG6XZCvfUiARftAO0BTBb79StU-r-YSXB7D7c9eA?e=BMKdOK](https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/w_guerrero_animalesbog_gov_co/ESbRkoMG6XZCvfUiARftAO0BTBb79StU-r-YSXB7D7c9eA?e=BMKdOK)

- Lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EcnJNkCSe5dOnKFLPFaoNKQBkoEGIXeYv131zs1jOj1m2g?e=EQS4uc](https://idpyba-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EcnJNkCSe5dOnKFLPFaoNKQBkoEGIXeYv131zs1jOj1m2g?e=EQS4uc)

**Capacitación gestión derechos de petición a través de Az Digital y Bogotá Te escucha – Atención al ciudadano (Apoyo TH)**



Lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EQMrfCjuzBDpFwuvmWUPoEBGIMM7W\\_8ZgvFZKRkX65kzA?e=P8iyro\\_](https://idpyba-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EQMrfCjuzBDpFwuvmWUPoEBGIMM7W_8ZgvFZKRkX65kzA?e=P8iyro_)

Link de grabación

[https://web.microsoftstream.com/video/8d59f68a-94ac-4f2d-af6e-631db929ef32\\_](https://web.microsoftstream.com/video/8d59f68a-94ac-4f2d-af6e-631db929ef32_)

**FEBRERO**

**Capacitación orientación a resultados**

*Participación de 38 personas*

Lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/ETpv7D\\_wP65Ju\\_kBTcYjDmJcB3A7G5QwQp\\_bqol\\_TFyQEA?e=KAvVTu](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/ETpv7D_wP65Ju_kBTcYjDmJcB3A7G5QwQp_bqol_TFyQEA?e=KAvVTu)

## Capacitación supervisión de contratos y presentación de informes

*Participación de 19 personas*

Invitación



Lista de Asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/Efv1nXiYW39Mgi\\_wwoc-tYFAB8uRZQ2vm9jFnw-1WVAYZtg?e=At0ldQ](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/Efv1nXiYW39Mgi_wwoc-tYFAB8uRZQ2vm9jFnw-1WVAYZtg?e=At0ldQ)

## MARZO

### **Capacitación sinergia de equipos en ambientes virtuales**

*Participación de 38 personas*



- lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/Ed9WpkjTBuhLvbrmVEdf\\_PoBP5\\_Qc4RW5auyxjDXdFtcMA?e=JzD3UN](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/Ed9WpkjTBuhLvbrmVEdf_PoBP5_Qc4RW5auyxjDXdFtcMA?e=JzD3UN)

- Grabación

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EQ1qC4J8YIFEn2kXAJ1DWNIBbaxQQkDkjX1PVNrfz532QA?e=allZ8b](https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EQ1qC4J8YIFEn2kXAJ1DWNIBbaxQQkDkjX1PVNrfz532QA?e=allZ8b)

### **Capacitación gestión del cambio**

*Participación de 27 personas*



**CAPACITACIÓN GESTIÓN DEL CAMBIO**

**21 DE MARZO**  
**10:00 a.m.**

Facilitador: Mauricio Moreno León

Profesional en Psicología, Docente, facilitador, conferencista y capacitador.

Experiencia de 12 años como consultor en los ámbitos empresariales y de desarrollo humano, en procesos articulados a soluciones integrales de formación, capacitación y educación por medio de talleres, seminarios y conferencias dirigidas a grandes clientes del sector privado (multinacionales) y público (Dependencias de Secretarías de gobierno Distrital y Ministerios Nacionales).

Docente universitario, Interventor de proyectos sociales para la SDIS y el ICBF, coordinador de proyectos de inclusión social del distrito.

  
Conexión por Microsoft  
Teams

  
**BOGOTÁ**

  
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
1886073  
Municipio Central de Protección  
y Seguridad Animal

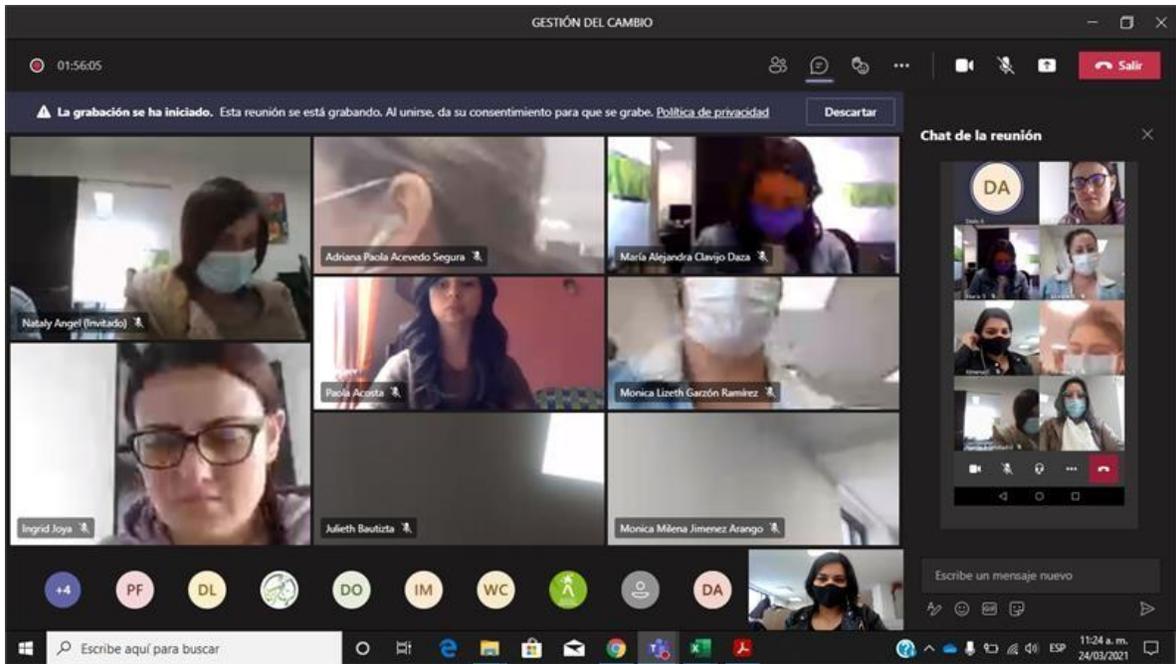
- Lista de asistencia

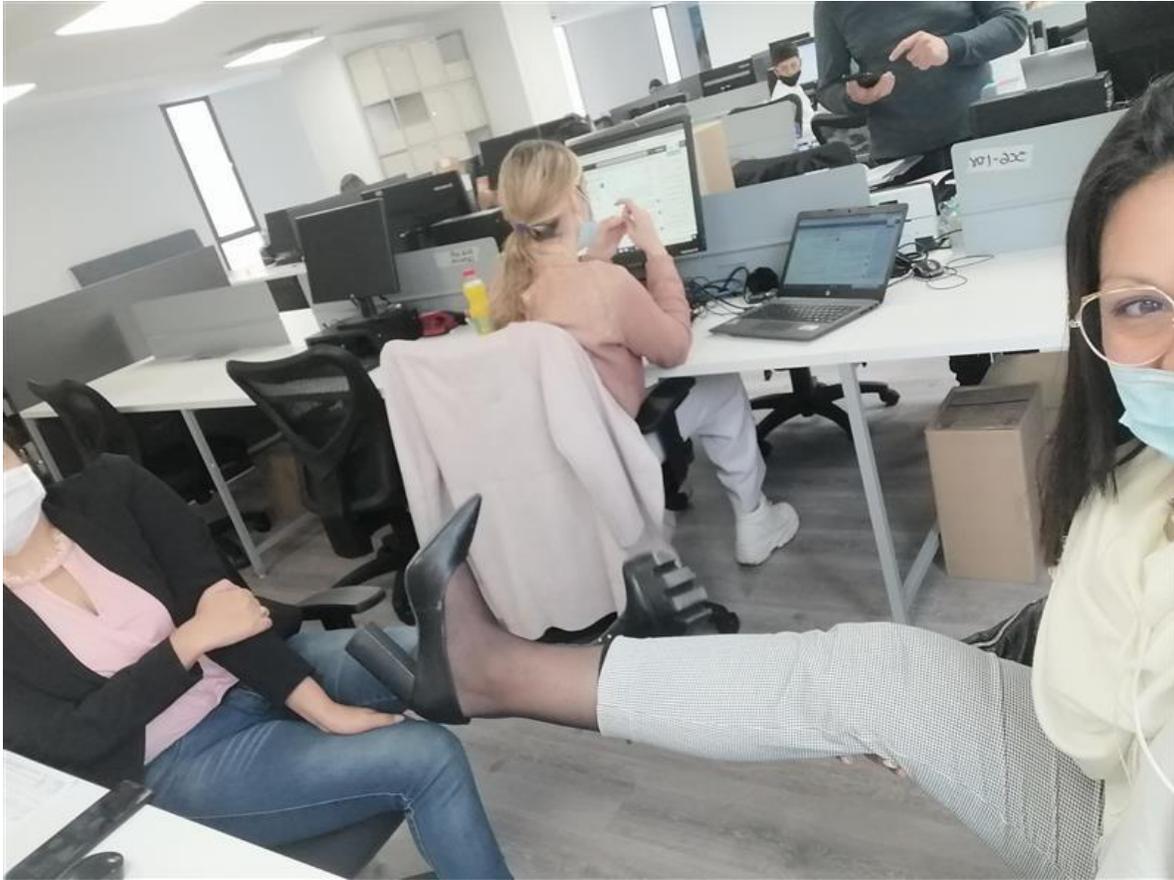
[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EdQod0sgtOxKmoxsrHVOIL8BYpaxz1ZMIn5UOHLpWwVYNQ?e=Debu3Y](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EdQod0sgtOxKmoxsrHVOIL8BYpaxz1ZMIn5UOHLpWwVYNQ?e=Debu3Y)

- **Grabación**

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/ET84eGy9DTpFm1T7pyGM\\_XIBeqrJkFKzudZypAKHig3pJQ](https://idpyba-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/ET84eGy9DTpFm1T7pyGM_XIBeqrJkFKzudZypAKHig3pJQ)

- **Evidencia fotográfica**





## ABRIL

### Capacitación innovación creativa

*Participación de 39 personas*

**AGENDA SEMANAL**

¡Participa en las actividades que al interior de nuestra entidad se han preparado para ti!

**CAPACITACIÓN EN INNOVACIÓN CREATIVA**

Adquiere habilidades para crear, cambiar, transformar el trabajo y generar valor en tu empresa y emprendimientos, además de evaluar negocios exitosos y validar lecciones aprendidas.

**• MODALIDAD VIRTUAL**  
 14 DE ABRIL  
 10:00 A.M. A 12:00 P.M.


**Microsoft Teams**

**• MODALIDAD VIRTUAL**  
 15 de abril - Primer grupo UCA de 11:00 a.m. a 12:00 p.m.  
 15 de abril - Segundo grupo UCA 12:15 p.m. - 1:15 p.m.





**COMPARTIMOS CORTIDO ALGUNOS LOGROS DE EVENTOS Y ACTIVIDADES DE NUESTRA AGENDA DE LA SEMANA ANTERIOR:**

- ¡Movízate con tu mejor amigo y llévalo a todas partes! El IDPBA apoyó a Transmilenio en la socialización de una campaña sobre el tránsito adecuado de animales de compañía en el sistema, en los buses zonales, troncales y en TransM.Cable. Consulta el Manual del Usuario de Transmilenio y acoge las disposiciones del Código Nacional de Policía y Convivencia Ciudadana.
- Desde el 15 de enero del año en curso nuestra ciudad cuenta con la Unidad Distrital de Atención a Palomas (UDAP), un centro de investigación y atención clínica, único en el país, donde un grupo de especialistas del IDPBA, en convenio con la Universidad Antonio, atiende a estos animales en grave estado de salud y propende por su cuidado, además de realizar otras labores de identificación, censo y pedagogía sobre el manejo de esta especie.

- Lista de asistencia

Encuentro presencial Unidad de Cuidado Animal – 15 de abril

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/ETCkwjK5VLINiW4LFRdYxPgBGfB-KE3w9uzRxrZjTJhmvQ?e=W2rFwd](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/ETCkwjK5VLINiW4LFRdYxPgBGfB-KE3w9uzRxrZjTJhmvQ?e=W2rFwd)

Encuentro virtual Sede Administrativa – 28 de abril

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/EVqlrC4bzHJNr1i-FswRpOgB\\_muu\\_UB3aclewaBNwxup9g?e=VIE97V](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/EVqlrC4bzHJNr1i-FswRpOgB_muu_UB3aclewaBNwxup9g?e=VIE97V)

### **Capacitación uso de nuevas tecnologías**

*Participación de 24 personas*

- Lista de asistencia

[https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d\\_olarte\\_animalesbog\\_gov\\_co/Eb8uOkR0usROpkS3n97KraQB6RUFY5KR0IV30GERvKNZvQ](https://idpyba-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/d_olarte_animalesbog_gov_co/Eb8uOkR0usROpkS3n97KraQB6RUFY5KR0IV30GERvKNZvQ)